

ETABLISSEMENT : ECOLE SAINTE THERESE

Adresse : 15 rue Jean-Baptiste Robert - 44230 Saint Sébastien-sur-Loire

Etablissement Catholique privé d'enseignement associé à l'Etat par contrat d'association

Préambule

Un établissement scolaire privé sous contrat d'association avec l'Etat, fonctionne essentiellement grâce à deux sources de financement :

- La contribution financière des parents
- Le forfait communal.

En cas de première inscription, une rencontre entre l'établissement, les responsables légaux a eu lieu préalablement à la signature de ce contrat.

Le présent contrat est conclu pour la durée d'une année scolaire et règle les relations entre :

L'Ecole Sainte Thérèse, sous contrat d'Association avec l'Etat et géré par l'OGEC Notre Dame, représentée par Madame BONNET Isabelle Cheffe d'Etablissement

D'une part

Et le ou les représentants légaux de l'élève nommé en bas de page

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1^{ER} – OBJET

Le présent contrat a pour objet de définir les conditions dans lesquelles l'enfant nommé en bas de page sera scolarisé pour l'année Scolaire 2025/2026 par ses responsables légaux, au sein de l'établissement catholique, école Sainte Thérèse ainsi que les droits et les obligations réciproques de chacune des parties.

Sont annexés au présent contrat et ont valeur contractuelle, les documents suivants : le projet éducatif de l'établissement, le règlement de l'école, la charte des temps périscolaires, les conditions financières et la notice RGPD.

ARTICLE 2 : OBLIGATIONS DE L'ETABLISSEMENT

L'école Sainte Thérèse s'engage à scolariser l'enfant nommé en bas de page pour l'année scolaire 2025/2026

Conformément à la mission reçue de l'Enseignement Catholique, le Chef d'Etablissement s'engage :

- ▶ à mettre en œuvre le Projet Educatif d'Etablissement et à faire appliquer le règlement de l'école,
- ▶ à se tenir disponible pour recevoir les responsables légaux de l'élève sur rendez-vous pour les questions qui relèvent de la vie scolaire ou des apprentissages de l'enfant,
- ▶ à informer les responsables légaux de l'assiduité, du comportement de l'élève, et de ses résultats scolaires,
- ▶ à faire vivre le caractère catholique de l'établissement

ARTICLE 3 - OBLIGATIONS DES RESPONSABLES LEGAUX

Les responsables légaux restent les premiers éducateurs de leur enfant. En l'inscrivant au sein de l'école Sainte Thérèse, ils s'engagent à respecter l'obligation d'assiduité scolaire pour leur enfant durant l'année scolaire 2025/2026. Ils acceptent le fonctionnement et les termes du contrat de scolarisation ici définis et dans les documents y faisant référence.

Les responsables légaux **s'engagent** :

- ▶ **à fournir**, par l'acte d'inscription de leur enfant pour l'année scolaire 2025/2026, tous les renseignements et documents nécessaires (*état-civil, vaccinations, extrait jugement sur les modalités de garde, de l'autorité parentale et du mode de facturation, toutes informations utiles à la scolarisation de l'élève, ...*)
- ▶ **à informer** l'établissement de tout changement de situation : changement de domicile, changement de situation familiale...
- ▶ **à prendre connaissance, à adhérer et à respecter** :
 - le projet éducatif d'établissement,
 - le règlement de l'école et la charte des temps périscolaires
 - les conditions financières (tarifs des contributions, tarifs des prestations annexes à la scolarité)
- ▶ **à respecter les décisions et les choix** d'une gestion d'établissement confiée à des administrateurs bénévoles de l'OGEC. Ils acceptent ainsi la mise en œuvre des actes de gestion (sociale, financière et immobilière) délibérés par le conseil d'administration de l'OGEC,
- ▶ **à participer** aux rendez-vous et rencontres spécifiques pour le suivi de la scolarité de l'enfant précité,
- ▶ **à assumer le coût** de la contribution des familles et des prestations annexes à la scolarité choisies (cf conditions financières).

ARTICLE 4 - DUREE ET RESILIATION DU CONTRAT DE SCOLARISATION

Le contrat de scolarisation est renouvelé chaque année scolaire. Le projet éducatif d'établissement, le règlement de l'école et les conditions générales financières avec leurs éventuels ajustements annuels sont disponibles pour les responsables légaux en pièces jointes au dossier d'inscription et consultables sur votre espace Ecole Directe.

Ce contrat prend fin au plus tard le dernier jour de l'année scolaire ou à la date du départ de l'enfant en cas de changement d'établissement.

▶ NON RENOUVELLEMENT DU CONTRAT AU TERME D'UNE ANNEE SCOLAIRE

- **A l'initiative de la famille**

Les responsables légaux informent par écrit de la non-réinscription de leur enfant pour la prochaine rentrée scolaire durant le deuxième trimestre de l'année en cours, notamment à l'occasion de la demande d'intention de réinscription et au plus tard le 1^{er} juin de l'année en cours.

- **A l'initiative du chef d'établissement**

Un chef d'établissement peut être amené à ne pas renouveler le contrat de scolarisation d'un élève pour la prochaine année scolaire aux motifs suivants :

- perte de confiance entre les responsables légaux et l'établissement,
- constat de désaccord des responsables légaux avec le projet éducatif,
- dénigrement ou diffamation à l'égard des membres de la communauté éducative et de l'établissement,
- motif disciplinaire,
- impayés,
- non-respect du présent contrat et de ses annexes par les responsables légaux.

La notification de non-renouvellement du contrat, référencée à des faits produits, est portée à la connaissance des responsables légaux et devra être signifiée par écrit au plus tard le 1^{er} juin de l'année scolaire en cours.

▶ RUPTURE DU CONTRAT EN COURS D'ANNEE SCOLAIRE

- **A l'initiative de la famille**

Les causes réelles et sérieuses de départ de l'élève en cours d'année sont : le déménagement, le non-respect du présent contrat et de ses annexes par l'établissement, ou tout autre motif légitime accepté expressément par l'établissement.

Le coût de la contribution familiale *au prorata temporis* pour la période écoulée et des prestations annexes, reste dû dans tous les cas.

- **A l'initiative du chef d'établissement**

Le présent contrat peut être résilié par le chef d'établissement, en cas de :

- perte de confiance entre les responsables légaux et l'établissement,
- constat de désaccord des responsables légaux avec le projet éducatif,
- motif disciplinaire,
- non-respect du présent contrat et de ses annexes par les responsables légaux.

Le chef d'établissement procède alors à la radiation de l'élève. La famille aura préalablement été avertie et entendue. Le principe du débat contradictoire doit permettre à chacun d'exprimer son point de vue et d'entendre les arguments des uns et des autres. Un écrit relatera les motifs conduisant à la radiation. Le maire et l'Inspecteur de l'Education Nationale seront informés de cette décision.

Le coût de la contribution familiale *au prorata temporis* pour la période écoulée et des prestations annexes, reste dû dans tous les cas.

ARTICLE 5 – DEGRADATION VOLONTAIRE DU MATERIEL

La remise en état ou le remplacement du matériel dégradé par un élève fera l'objet d'une facturation aux responsables légaux sur la base du coût réel incluant les frais de main-d'œuvre.

ARTICLE 6 - DROIT D'ACCES AUX INFORMATIONS RECUEILLIES

- Les informations recueillies dans le cadre de ce contrat et de ses annexes sont obligatoires pour l'inscription dans l'établissement. Elles font l'objet de traitements informatiques. Seules les données répondant à des obligations légales de conservation ou d'archivage sont conservées, au départ de l'élève, dans les dossiers de l'établissement.
- Une note d'information, produite en annexe au présent contrat, précise quelles sont les données à caractère personnel qui sont traitées au sein de l'établissement scolaire ainsi que les droits d'accès, de rectification, d'opposition et d'effacement dont disposent les responsables légaux.

ARTICLE 7 – DROIT A L'IMAGE

L'établissement pouvant être amené à diffuser ou reproduire des photos ou vidéos représentant leur enfant, pour sa communication interne ou externe, une demande d'autorisation de captation et de diffusion d'image et de voix de leur enfant mineur sera présentée aux responsables légaux dans le dossier d'inscription.

ARTICLE 8 - MEDIATION DE LA CONSOMMATION ET ARBITRAGE EN CAS DE LITIGE

Pour tout litige entre les responsables légaux et l'établissement (décision d'orientation, mesure disciplinaire, résiliation du contrat de scolarisation, impayés, fonctionnement de l'établissement, etc.), les parties s'efforceront de le résoudre à l'amiable, avec l'aide de l'Association des parents d'Elèves. A défaut d'accord amiable, conformément au code de la consommation, les responsables légaux ont la possibilité de saisir gratuitement le médiateur de la consommation suivant « la Société de Médiation Professionnelle ».

Ne relèvent pas du champ du médiateur de la consommation, les litiges ayant trait aux décisions d'orientation, de maintien ou saut de classe, qui peuvent être contestées auprès de la commission d'appel et de recours mise en place par la Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique, conformément aux dispositions du Code de l'éducation, ainsi que les litiges avec un agent de l'Etat pour lesquels le médiateur académique de l'Education Nationale peut être saisi.

Les parties soussignées déclarent avoir pris connaissance des conditions générales du contrat qu'elles acceptent et s'obligent à respecter.

Le présent contrat prend effet le jour de la rentrée, soit le 1er septembre 2025.

Fait en 2 exemplaires, dont un est disponible sur l'espace Ecole Directe de la famille, l'autre est conservé par l'école.

Signature du Chef d'Etablissement

Mme BONNET Isabelle

« Lu et approuvé »

ECOLE SAINTE-THERÈSE
15, rue Jean-Baptiste ROBIN
44230 ST-REMBAS-DE-SUR-LOIRE
02 40 80 59 13
www.ecole-sainte-therese.net